

凝聚巾帼力量 绘就奋斗华章

——全国总工会女职工委员会五年工作纪实

本报记者 郝赫

春夏交织, 极目繁花。一项项与女职工有关的活动在各级工会女职工组织的推动下, 开展得如火如荼——

“我工装肩上的‘四道杠’, 分别代表了专业、知识、技能、责任。”站在2024年“巾帼劳模工匠大宣讲”讲台上, 中国第一代女搜救机长宋寅英姿飒爽, 话音刚落便赢得现场观众雷鸣般的掌声。在全国各地, 来自不同领域的巾帼劳模工匠受邀宣讲, 和广大职工分享岗位建功经历、讨论热点话题, 6.5万余场宣讲活动吸引了3000余万人次线上线下收看。

建筑BIM模型与空中造楼机、数字校园与AI大脑、电力水利报表机器人……2024年全国女职工数字技能提升培训班中, 10项成果结业展示亮点纷呈, 108名巾帼劳模工匠、职工创新工作室领军人和工会干部围绕近50个议题深度交流, 初步达成16个合作意向, 形成40余项数字创新成果, “充电”满满。

进企业进园区、到工地到街头, 法律援助、律师答疑、云课堂、知识竞赛……在各地, 2024年“情系女职工 法在你身边”女职工普法宣传走进职工身边, 为积极维护女职工合法权益、充分保障女职工特殊权益筑起一道道防护墙。

将这些图景拼接起来, 呈现出一幅色彩斑斓、笔力铿锵的画卷——由各级工会女职工组织与广大女职工共同绘就, 记录着近年来工会凝心聚力、做细服务、强健身体的“娘家人”担当, 展现出全面推进强国建设、民族复兴伟业中的巾帼力量。

从大局出发, 凝聚“半边天”力量

秀发挽起、工装挺拔, 斜披在肩的蓝底金字绶带上印着“大国工匠”四个字。在2022年和2023年连续2年举办

的巾帼工匠论坛上, 巾帼劳模工匠令人瞩目。她们之中, 有串联起我国最尖端雷达核心的微电路总装师, 有为我国移动通信产业实现跨越式发展作出贡献的技术研发人, 有为火箭发射平台加工零部件未有毫发之差的数控铣工……全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国五一巾帼标兵、大国工匠等荣誉等身的她们, 投身各行各业的火热一线, 将个人梦想融入国家发展, 创造出一个个非凡成就。

将巾帼的风采展现出来, 将女性的力量传递出来, 凝聚更广泛的奋斗合力, 是各级工会女职工组织的一项重要使命。

在全国总工会女职工委员会指导下, 各级工会女职工组织充分利用工会贴近基层、贴近职工的优势, 广泛搭建起学习交流、技能提升、岗位建功、风采展示等各类平台, 助力女职工实现人生梦想, 激发女职工创新创造热情, 营造社会关心关注女职工、巾帼技能报国的浓厚氛围。

强化思想政治引领。党的二十大、中国工会十八大、中国妇女十三大等大会召开后, 全总女职工委员会第一时间召开专题学习座谈会、发布倡议书等, 兴起学习宣传贯彻大会精神的热潮, 出版《中国女劳模》专著和《巾帼劳模时代特征和成长规律研究报告》, 发布《她们的征途》宣传片和百名巾帼劳模工匠资源库等, 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

助力女职工技能提升。指导多地开展“女职工素质提升大讲堂”培训活动。全总女职工委员会启动女职工数字技能提升专项行动, 印发《女职工数字技能提升方案》, 举办巾帼劳模工匠和全国女职工数字技能提升培训班。

搭建岗位建功平台。先后举办两届巾帼劳模工匠风采展和巾帼工匠论坛, 成立“女焊花”、电力系统、石油石化系统女职工创新工作室联盟, 积极培育实践创新基地和实习培养基地, 联合开

展全国家政服务业职业技能竞赛, 推动各级工会开展劳动和技能竞赛。

2023年3月, 一场隆重的表彰在北京举行——2023年全国五一巾帼奖表彰大会表彰了450个全国五一巾帼标兵岗、450名全国五一巾帼标兵。“我们化身一颗颗‘螺丝钉’, 将最美的年华献给了热爱的科研事业”“我们要将学科命运始终掌握在中国人手里”“精益求精是我们每一位军工人的信仰”“作为网约车司机, 我可以用自己的方式让职业变得不平凡”……获奖者代表现场娓娓讲述, 语气坚定。

“巾帼”二字, 将女性和国家连在一起, 彰显出特有的坚韧昂扬、柔肩担道。心怀“国之大者”, 各级工会女职工组织将广大女职工紧紧团结在党的周围, 围绕中心、服务大局, 为党的事业凝聚巾帼之力、汇集巾帼之智。

从小处着眼, 细微之处谋服务

走进位于上海中心区域的凯悦大厦, 这座集纳了多家企业的写字楼有两处特殊而温馨的区域——“爱心妈咪小屋”。小屋里, 电冰箱、消毒柜、沙发、姜茶等职场妈妈需要的物品一应俱全, 为有需求的“四期”女职工在工作场所提供私密、干净、舒适、安全的背奶、休息场所。

经过十余年努力, 在各级工会和女职工组织的推进下, 母婴关爱室、阳光家园、康乃馨服务站等各具特色的女职工休息哺乳室遍布全国各地企事业单位、工业园区、商务楼宇, 为女职工送上贴心的温暖和守护。

维护女职工合法权益, 创新服务女职工方式方法, 始终是工会女职工组织开展工作、履职尽责的努力方向。全总女职工委员会在加强源头参与、推动性别平等、开展法律监督服务、解决急难愁盼问题等方面持续下功夫。

——加强源头参与, 围绕女职工在平等就业、薪酬待遇、生育保护、职业发

展等权益实现方面的问题与诉求, 积极推动完善女职工权益保障法律法规政策体系, 联合发布《工作场所女职工特殊劳动保护制度(参考文本)》和《消除工作场所性骚扰制度(参考文本)》, 从源头上为用人单位完善内部规章制度提供指导, 并推动河北、山西等16个省(区)颁布了《女职工劳动保护特别规定》实施条例或办法, 对女职工产假、“四期”保护、妇科疾病及乳腺疾病检查等作出细化规定。

——倡导性别平等, 持续推动建设家庭友好型工作场所, 出版《促进工作场所性别平等指导手册》等系列丛书, 开展指导手册推广应用和建设家庭友好型工作场所典型案例征集等工作, 编制性别平等及女职工权益保护知识题库。将女职工权益维护内容纳入城市工会集体协商竞赛议题, 推动女职工专项集体协商(合同)方面提质增效。联合发布和执行母乳喂养促进行动计划, 加强女职工休息哺乳室建设, 着力帮助女职工平衡职场和家庭。

——开展法律监督服务, 联合开展专项执法检查, 推动各地对《女职工劳动保护特别规定》等法律法规政策贯彻落实情况协同开展监督检查, 发挥“一函两书”等制度作用及时协调处理侵犯女职工权益案件, 并联合开展依法维护妇女儿童权益十大案例征集发布和保障妇女儿童权益典型案例发布等活动, 推动构建和谐稳定劳动关系。

“奔波在路上, 工会娘家人关心你累不累。”全国五一劳动奖章获得者、西藏顺丰速运有限公司拉萨中转厂运作组组长次仁措姆的这句话, 说出了很多职工的心声。每逢快递高峰期, 工会干部总会第一时间来到快递员身边, 送上慰问和帮助。

将目光时时放在女职工身上, 才能更好地了解她们的所盼所想, 提供更为精准的服务。

聚焦职工子女托育托管等难题, 连

续两年评审公布175家全国爱心托育用人单位, 出台专项补助资金管理暂行办法, 带动有条件的用人单位为职工提供托育服务; 连续三年开展工会爱心托管服务工作, 补助534个全国工会爱心托管班。

聚焦单身职工婚恋交友难题, 各级工会女职工组织连续多年举办“会聚良缘”职工交友联谊活动, 近五年吸引全国千万余名单身职工参与。

聚焦新就业形态女性劳动者群体, 推动设立“关爱女职工专项基金”, 为困难企业女职工、新就业形态女性劳动者赠送女职工特殊疾病互助保障和公益性“两癌”筛查服务, 仅2021至2022年就服务1500余万人, 并推动新就业形态女性劳动者“两癌”筛查纳入2023年和2024年中央财政职工困难帮扶资金项目。同时, 为外卖女骑手送上关爱暖心包, 推动各地建立心灵驿站、开展心理健康讲座、搭建心理健康网上平台, 加强心理健康服务。2024年, 组织开展守边成边女职工关爱活动。

用心用情、关心关爱。各级工会女职工组织立足品牌化建设, 推动女职工关爱服务覆盖面不断扩大, 从婚育、生育、养育、教育到工作生活, 持续帮助女职工提升生活品质, 提高获得感幸福感安全感。

从自身建起, 强身健体利长远

“在法定产假的基础上, 为符合条件的女职工提供额外三十天带薪产假。”在京东集团集体合同中, 这样一条条款让集团的职场妈妈少了不少后顾之忧。为了更好地维护女职工合法权益, 京东集团工会专门设立了女职工委员会, 其主要职责就是贯彻落实有关女职工切身利益、特殊劳动保护的政策法规, 参与公司民主管理, 维护女职工合法权益。

如何充分发挥工会女职工组织的作用? 全总女职工委员会从1991年建立以来一直将这个问题放在重要位置

来思考、来推进。答案中最根本的一项, 就是持续“强身健体”、不断守正创新。特别是群团改革以来, 全总女职工委员会围绕保持和增强政治性、先进性、群众性, 将工会女职工组织自身建设作为一项打基础、强基层的重要工作抓实抓牢。

在加强顶层设计上, 组织召开全国工会系统女职工工作会议, 出台《关于加强新时代工会女职工工作的意见》, 制定工会系统贯彻2021—2030年中国妇女、儿童发展纲要实施方案, 为推动新时代工会女职工工作创新发展作出部署规划。

在夯实基层基础上, 坚持推进工会组织建设与工会女职工组织建设同时筹备、同时组建、同时报批。在《关于加强和规范区域性、行业性工会联合会建设的意见》等文件以及相关评比标准中明确女职工组织建设内容, 推动美团、滴滴、中通等头部平台企业建立工会女职工委员会, 最大限度把“两新”组织和新就业形态女性劳动者组织起来。

在完善工作机制上, 建立全总女职工委员会联系服务常委机制, 健全工作报告机制, 发挥全总女职工工作联系点、女职工工作宣传信息员作用。举办女职工工作干部培训班和“送教到基层”专题培训班, 连续两年与全国妇联合作完成女职工工作20件实事等。

在深化理论研究上, 围绕与女职工切身利益相关的问题开展20余项专题调研, 首次在第九次全国职工队伍状况调查下设女职工队伍状况分课题, 推动调研成果转化成为政协提案和政策建议, 有针对性提出推进工作创新发展的思路举措。

涓涓细流汇聚江河, 点点星光照亮夜空。一路前行, 各级工会女职工组织时刻关注女职工、守护女职工, 团结引导广大女职工争做新时代的书写人、追梦的奋斗者, 在新征程上奋力谱写“半边天”更加绚丽的华章。

她们与工会女职工组织这五年

“追梦的脚步更加坚定从容”

本报记者 朱欣

5年, 是时间的刻度, 更是奋斗的标尺。翻阅过去5年的工作簿, 清晰记录着各级工会女职工组织引导广大女职工, 以自尊自信的精神姿态, 发挥“半边天”作用的一项项实际行动。在各级工会女职工组织的培育推动下, “她们”踏上了更加广阔的舞台。

廖泽萌: 成为乐观工作生活的榜样



“我是在跑单时了解到工会的。”廖泽萌介绍, 每逢重要时间节点, 工会都会在她所在的片区举行骑手慰问活动, 街道社区也会通过微信公众号、宣传册等介绍加入工会的好处。2022年初, 廖泽萌成为一名工会会员。

“加入工会后, 我的工作与生活发生了许许多多的变化。”廖泽萌说, 每到节日总能收到工会暖心慰问, 工作中遇到烦心事, 也能从工会那里获得帮助, 她还参加了职工医疗互助保障计划, 健康权益也更加有了保障。

廖泽萌发现, 自己的综合能力也获得了提升。以往提升技能的面比较窄, 仅限于钻研手艺、提高跑单速度等, 在工会帮助下, 她开始学习权益维护法律知识, 还参加口才锻炼, 提高了表达能力。

有了工会的关心与帮助, 廖泽萌不再有“异乡人”的感受, 对城市有了更多的归属感, 日常生活也更有幸福感和获得感, 跑起单来干劲十足。

2022年4月, 全总印发意见, 对加强新时代工会女职工工作提出明确要求。2023年3月, 全总举行全国五一巾帼奖表彰大会, 首次为新就业形态劳动者单列名额。作为获奖的新就业形态劳动者代表之一, 廖泽萌很感动, “我将继续在平凡的岗位上奋力奔跑!” 同年10月, 她还作为新就业形态劳动者代表, 参加了中国工会十八大。

不久前, 廖泽萌成为重庆市总工会第六届女职工委员会委员, 崭新的身份赋予了她更大的职责, “我将为女骑手争取更多工会的政策支持, 更多的权益保障, 创造更大的发展舞台”。

尹凌: 做好“答卷”为工会工作添彩



作为陕西省总工会女职工部部长, 尹凌和同事们在全总女职工委员会倡议下, 汇聚资源力量, 积极拓宽工作新路径, 深入开展“巾帼劳模工匠宣讲”“玫瑰书香”“会聚良缘”等示范活动, 因地制宜推出了一批有影响力、号召力的女职工品牌活动。

尹凌介绍, 5年来, 按照全总女职工委员会部署, 陕西省总工会女职工部加强女职工队伍状况调查和专题调研, 推动形成工作性意见和相关政策制度。同时, 沿着面向基层、面向职工的方向, 采取普惠职工、关爱职工的举措, 做优做强女职工普法宣传、女职工权益保护专项集体合同、爱心托管托育服务、女职工休息哺乳室等特色服务, 达到职工受益、职工欢迎的成效。

令尹凌难忘的是, 在全总女职工委员会指导下, 她带头策划的“巾帼言志”女职工思想引领活动, 从沟壑纵横的陕北讲到江河不息的陕南, 吸引来自各行各业的优秀女职工积极参与其中; 组织的“玫瑰书香”“陕耀巾帼”全国示范性女职工主题阅读活动, 线上观看人数达22.7万人次; 在“会聚良缘 幸福列车”陕西青年职工婚恋交友示范活动中, 让一整列经过改造的火车载着优秀单身青年开展逐爱之旅, 收获年轻人赞叹: “现在工会工作竟然这么潮!”

“做好工会女职工工作, 时代是出卷人, 我和同事是答卷人, 女职工是阅卷人。靠着对这份事业的热爱、兢兢业业的付出, 如今这张试卷已经是一张五彩斑斓的绮丽画卷。”尹凌表示。

何光华: 收获温柔而坚定的强大力量



研项目, 实现全国六高型一流智能电缆全寿命周期系统建设; 主持完成4项科技项目研发, 实现6项专利成果在国内孵化转化, 获得3项省部级科技奖, 为促进行业智能施工运维新兴战略装备产业化推广作出了重要贡献。

为了帮助女性青年技术骨干快速成长, 何光华带领团队开展了项目小组重点工程、重点攻关、重点抢修等急重难险工作, 团队里超过15%的优秀青年女职工被评为公司巾帼建功标兵。

“在我的职业生涯中, 从个人摸索到创新工作室团队攻关, 每一步成长都离不开国家创新驱动发展战略创造的好环境, 离不开工会为广大女职工精心搭建的创新平台, 我收获了温柔而坚定的强大力量。”何光华说。

如今, 何光华已经成为奋斗榜样, 激励着越来越多的女职工不断前行。2023年3月, 全国总工会女职工委员会举办“奋进新征程 巾帼绽芳华——

巾帼劳模走进中国劳动关系学院”宣讲活动, 邀请何光华作为宣讲人, 和师生面对面分享人生故事, 交流心得体会。她的故事还呈现在巾帼劳模风采专题视频片《她们的征途》, 以及2024年2月全总发布的《中国女劳模》专著中。

“作为来自基层一线的女性产业工人, 每次观看《她们的征途》视频时, 我都心潮澎湃! 我的故事有幸在专著中体现, 我和身边工友都备受激励和鼓舞。”何光华感慨。

对于未来, 何光华充满期待。她将持续加强行业卡脖子技术研发, 加快新兴战略研发成果转化, 探索构建完善研发资源—工作室—实验室—孵化平台的多方衔接机制, 积极推动巾帼创新人才梯队培养。“我还会参与到数字化平台技术探索中, 充分了解对接困扰女职工发展的问题, 为女职工权益保障持续完善数字化闭环管控平台。”何光华说。

吴丽华: 见证女职工更加自信自立自强



洪都工会女职工委员会是全总女职工工作联系点, 对于肩上承担的责任, 吴丽华和同事们一刻也没有懈怠。近5年来, 吴丽华和同事们按照全总女职工委员会的安排部署, 不断探索做好工会女职工工作的新思路、新方法和新举措, 切实发挥情况采集点、工作试验田作用, 组织“巾帼先模宣讲团”, 讲述党的创新理论成果, 将女职工更加紧密团结在党的周围; 为了展现航空强国巾帼风采, 她和同事们积极鼓励女职工参与江西省“天杯”等各类职业技能竞赛, 还通过搭建女职工劳模创新工作室, 汇聚女性创新力量, 集智攻关, 推动科技创新落地见效。

“能明显感受到, 身边的女职工更加自信自立自强, 追逐梦想的脚步更加坚定从容, 创新超越的力量更加彰显。”作

为一名基层工会女职工工作者, 吴丽华深感自豪。

如何更进一步做好工会女职工工作? 吴丽华心里已经有了一张更加清晰的“蓝图”。身处高科技企业, 她将进一步加强女职工人才队伍建设, 激发女职工创新创造活力, 促进女职工素质提升, 帮助更多女职工成长成才。同时, 她还带着同事们维护好女职工合法权益, 把女职工关心关爱工作做实做细做好, 保障她们在企业发展的主人翁地位, 增加她们的获得感、幸福感和安全感。

在全国各地、各行各业, 还有千千万万个“何光华、廖泽萌、尹凌、吴丽华”, 与各级工会女职工组织相伴而行, 乐观积极、追寻梦想, 在一步步成长中, 成为时代佼佼者。